

La PIZIO S.p.A., consapevole del proprio ruolo sociale, economico ed etico, attuando e mantenendo un efficace sistema di gestione integrato, basato sulle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, BS OHSAS 18001:2007 e SA 8000:2014, per affermarsi e accrescere la propria posizione sul mercato di costruzione di impianti e condotte, manutenzione strade e recupero di materiali inerti, con il contributo del proprio capitale umano, si propone le seguenti linee strategiche:

- Individuare e valutare i propri rischi e opportunità, in ottica di risk based thinking in rapporto al proprio contesto interno ed esterno di riferimento;
- Attuare il rispetto degli obblighi di conformità, le prescrizioni e i requisiti legali applicabili e in riferimento al proprio sistema di gestione integrato e loro soddisfacimento;
- Ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere il massimo livello di efficacia ed efficienza in coerenza con i propri obiettivi aziendali;
- Eliminare o ridurre dei rischi dei propri processi cogliendo le opportunità di miglioramento valutando anche la prospettiva del ciclo di vita, ove applicabile;
- La protezione dell'ambiente focalizzando l'attenzione sulla tutela dell'ambiente e sulla prevenzione dell'inquinamento;
- Accrescere le proprie capacità per rispondere alle esigenze e alle aspettative di tutte le parti interessate rilevanti e dei clienti con focalizzazione sulla competenza e consapevolezza del proprio personale;
- Valutazione preventiva e monitoraggio degli aspetti e degli impatti ambientali che possono derivare dai processi produttivi individuando a priori quelli derivanti da nuovi processi anche al fine di ridurre i casi di rischio e di emergenza;
- Fornire adeguate risorse umane, organizzative e finanziarie per sostenere gli obiettivi di qualità – ambiente – sicurezza – sociali definiti;
- Mantenere condizioni di lavoro tali da prevenire infortuni e malattie professionali;
- Nell'ambito del proprio sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, consultare e rendere partecipi i lavoratori e il loro rappresentante;
- Mantenere l'impegno dell'organizzazione al rispetto dei requisiti dello Standard SA8000 e a rispettare gli strumenti internazionali ILO in essa richiamati;
- Rigettare pratiche che violino i diritti umani in generale e, in particolare, quelli del lavoratore;
- Garantire l'impegno al miglioramento continuo del proprio sistema di gestione integrato, della prevenzione dell'inquinamento e delle proprie prestazioni ambientali, degli infortuni e delle malattie professionali.

Per perseguire tali strategie si pone gli obiettivi di seguito definiti:

- Ottimizzare il prelievo di risorse energetiche e materie prime e minimizzare la produzione di rifiuti;
- Consolidare il percorso di miglioramento della gestione dei rifiuti e delle sostanze pericolose già avviato;
- Diversificare il proprio business, concentrando l'attenzione nel settore delle bonifiche ambientali e recupero rifiuti;
- Mantenere un efficace sistema di programmazione della formazione del personale;
- Raggiungere obiettivi di budget, possibilmente un incremento occupazionale e/o tecnologico, i miglioramenti salariali proporzionali all'andamento dell'azienda e capacità ed impegno del proprio personale, la costante riduzione della non-qualità e del numero dei reclami ed elevato livello di soddisfazione dei clienti;
- Impegnarsi affinché il parco mezzi, le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi siano disponibili in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- Impegnarsi affinché ogni dipendente/collaboratore operi in autocontrollo e sia motivato a sviluppare le proprie competenze professionali, le responsabilità del ruolo nonché l'impegno nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione attraverso la diffusione della cultura della sicurezza;
- Eliminare rischi sul lavoro e ove non possibile minimizzare le probabilità di accadimento e gravità del danno adottando opportuni DPI, tecnologia, formazione, consapevolezza e quant'altro utile a garantire la salubrità e sicurezza dei lavoratori;
- Incrementare, in relazione alle risorse della propria struttura organizzativa, il controllo dei propri fornitori strategici;
- Attuare, mantenere e sostenere il proprio codice Etico;
- Attuare forme di flessibilità per i propri lavoratori al fine di conciliare esigenze lavorative con quelle familiari;
- Implementare un controllo che garantisca e vigili affinché all'interno di tutta l'organizzazione non vengano a crearsi azioni discriminatorie, abusi psicologici, angherie, minacce, emarginazione, umiliazioni.

La Direzione Generale  
Rag. Walter Pizio

